

## ***Что бы не повторяться , я приведу примеры из спорта сразу по пункту А и Д.***

А ) к чему может привести или что может сделать или или что является результатом хорошего лидерства

**Результатом хорошего лидерства может стать достижение коллективом запланированного результата за короткий срок , при минимальных затратах. При этом коллектив будет воспринимать процесс с радостью и пониманием роли каждого в достижении цели.**

Д) к чему может привести или что может дать или что является результатом плохого управления (руководства, менеджмента)

Результатом плохого руководства , может стать отрицательный результат в ситуации , когда мы находимся в заведомо выигрышной позиции

Как пример – хоккейная команда. Баффало. Молодежный чемпионат мира . Завтра финал . Россия – Канада . Состав подобран очень сильный .

Спонсоры и руководство команды будут присутствовать на игре. Тренер волнуется и дрожит. От результата встречи зависит его дальнейшее трудоустройство . Волнение передается всему коллективу . Тренер ( руководитель) обещает игрокам премиальные , ругает , гладит , но команда не воодушевлена , так как исторически сложилось , что мы слабее .



Начало игры . Два периода нас плющат по полной ! На последний период мы выходили при счете 0-3 . Казалось что переломить ход встречи невозможно . Но в перерыве лидер команды Артем Панарин находит нужные слова , для того что бы повести за собой коллектив к победе . Выйдя на лед , он на своем примере заряжает игроков уверенностью , своим мастерством он демонстрирует , что все достижимо . Он забивает быстрый гол . И потом еще один . И команду было уже не остановить . На чужом льду , при тысячах чужих болельщиков , впервые в истории так размазать Канаду! 5 безответных голов за один период! Итог 5-3 в нашу пользу . мы чемпионы ! Вот результат хорошего лидерства (А). И тут же результат плохого руководства (Д) .

Зачастую руководитель , завязан на результат , но его окружают слишком много условностей и ограничений . Он может оперировать только административными методами руководства . И если коллектив с чем то не согласен или чего то не понимает , либо руководитель не пользуется уважением , то ждать результатов нечего .

Лидер наоборот использует для достижения результата , не административный ресурс , а эмоциональные вещи , и это приводит к достижению результата .

Идеальный вариант Лидер и Руководитель в одном лице .

Либо полное взаимодействие руководителя с лидерами .